Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 19.10.2026, klo 13:00 - 15:10

Paikka Teams-kokous

Käsitellyt asiat

§ 72 Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

§ 73 Pöytäkirjantarkastajien valinta

§ 74 Osaamisen kehittämisen arvio vuodelle 2027

§ 75 Tays-Kauppi kampusalueen rakentamisen vaikutus alueella liikkumiseen

§ 76 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2027

§ 77 Tiedoksi asiat

§ 78 Tiedotettavat asiat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Matti Syrjä, puheenjohtaja
Kari Alanko, varajäsen
Kati Haapaniemi
Jussi Järvinen, varajäsen, poistui 15:04
Mari Kalliomäki
Päivi Kestilä, poistui 15:03
Taru Kotiniitty
Ilmari Kuokkanen
Kaija Leino
Anni Långsjö
Paula Majuri
Minna Malkamäki
Sanna Moksén, varajäsen
Tiina Mäki
Johanna Nevala
Sini Nurmi
Ritva Nurmilo
Anu Nyman
Karoliina Peltonen
Taru Rahkonen
Ari Ranta
Taina Siemek-Laakkonen
Marko Siirtola
Aija Tuimala, poistui 15:03
Laura Tuomi, varajäsen
Riikka Vellonen, varajäsen
Taina Virsula
Jussi Virtanen
Mari Laukkanen

Muut saapuvilla olleet

Terhi Lehtonen, JOHDON ASSISTENTTI, sihteeri
Johanna Riekkola, VIESTINTÄASIANTUNTIJA
Pekka Kilponen, saapui 13:30, poistui 14:04
Kati Kivistö, poistui 13:44

Poissa

Hanna-Maria Grann
Outi Hakkarainen
Henriikka Keskinen
Maarit Kivimäki
Tytti Oksanen
Tiina Rokka
Tuukka Salkoaho

Allekirjoitukset

Matti Syrjä
Puheenjohtaja

Terhi Lehtonen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

23.10.2026

23.10.2026

Kaija Leino

Anni Långsjö

§ 72
Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Ehdotus

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös
Puheenjohtaja avasi kokouksen ja todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

§ 73
Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Vuorossa ovat Taru Kotiniitty ja Ilmari Kuokkanen. Varalla Kaija Leino ja Anni Långsjö.

Päätös
Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Kaija Leino ja Anni Långsjö. Varalla Paula Majuri ja Minna Malkamäki.

§ 74
Osaamisen kehittämisen arvio vuodelle 2027

29982/2026

Valmistelijat / lisätiedot:
Kati Kivistö, KOULUTUSJOHTAJA, kati.kivisto@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen laadulliseen henkilöstösuunnitteluun ja strategiseen osaamisen johtamiseen liittyvä osaamistarvearvioiden keruu on tehty vuosikellon mukaisesti syksyn 2026 aikana. Pirha-akatemia on analysoinut tulokset ja valmistelemassa vuoden 2027 osaamisen kehittämisen suunnitelmaa sekä siihen liittyviä toimenpiteitä. Samanaikaisesti strategian toimeenpanosuunnitelman mukaisesti Pirhassa edistetään sekä henkilöstön osaamisen hyödyntämiseen liittyviä toimia että osaamisen kehittämiseen liittyvien toimintamallien - ja mittariston määrittelyä.

Pirkanmaan hyvinvointialueen johdon, esihenkilöiden ja henkilöstön osaamisen ylläpito ja kehittäminen ovat merkittäviä asioita, jotta hyvinvointialue pystyy toteuttamaan lakisääteiset tehtävänsä ja palvelutarjonnan. Vuosittaiset toimet strategisten ja operatiivisten osaamisen johtamisen linjausten sekä toimenpiteiden osalta.

Pirha-akatemian toteuttamat osaamisen johtamisen ja kehittämisen toimet nojaavat hyvinvointialueen strategiaan ja ennen kaikkea strategian toimeenpanosuunnitelman tavoitteiseen 1.3 ja 3.1., jonka mukaan pyrimme huomioimaan henkilöstön osaamisen toiminnan uudistamisessa sekä kiinnitämme huomiota sekä osaamisen johtamiseen että kehittämiseen.

Vuoden 2027 osalta osaamisen kehittämisen toimenpiteitä määriteltäessä on kiinnitetty huomiota seuraaviin asioihin:

- hyvinvointialueen osaamisen johtamisen viitekehyksen roolit ja vastuut,
- osaamisen kehittämisen tarpeiden arviointi vastuualue- ja vastuuyksikkötasolla,
- vastuualuekohtaisten tarpeiden yhdistäminen Pirha-tasoiseksi kokonaisuudeksi Pirhan osaamisen kehittämisen painopistealueet huomioiden,
- osaamisen kehittämistarpeiden vertailu esiintyvyyden ja tarjonnan osalta sekä pääluokkien määrittely
- pääluokkien osalta vuoden 2027 toimenpiteiden valmisteluun siirtyminen

Kuluvan syksyn aikana vuoden 2027 osaamisen kehittämisen toimenpiteitä käsitellään eri foorumeissa ja osaamisen kehittämiseen liittyvät päälinjaukset viedään sekä henkilöstöjaoston että aluehallituksen käsiteltäväksi osana henkilöstösuunnitelmaa.

Kokouksessa esitettävä aineisto on oheisaineistona ja rakennettu työsuojelutoimikunnan rooli huomioiden.

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi sekä halutessaan antaa siitä lausunnon.

Kokouskäsittely
Kuultiin asiantuntijana koulutusjohtaja Kati Kivistöä.

Päätös
Työsuojelutoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

Työsuojeluvaltuutetut nostivat esiin, että verkkokoulutusten lisääntyminen voi johtaa siihen, että työntekijät suorittavat koulutuksia nopeasti muiden työtehtävien lomassa. Tämä lisää kognitiivista kuormitusta, minkä seurauksena oppiminen jää vähäiseksi. Toivomme myös, että palvelulinjat pohtivat, miten koulutuksiin varattu aika tehdään näkyväksi työyhteisöissä ja miten varmistetaan, että työntekijöillä on tosiasiallinen mahdollisuus osallistua koulutuksiin työajallaan. Työsuojeluvaltuutetut toivoivat, että suunnitelmissa huomioidaan, miten osaamisen varmistaminen käytännössä toteutetaan yksiköissä ja millä työkaluilla osaamista arvioidaan.

§ 75
Tays-Kauppi kampusalueen rakentamisen vaikutus alueella liikkumiseen

30029/2026

Valmistelijat / lisätiedot:
Pekka Kilponen, PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ, pekka.kilponen@pirha.fi

Tays uudistamisohjelma on kokonaisvaltainen toimintaprosessien uudistamishanke, jossa uusilla tiloilla tuetaan toiminnan uudistumista. Sairaalatiloja ja toimintaa suunnitellessa pyritään ennakoimaan, miten palvelujen kysyntä ja tarjonta tulevat kehittymään tulevaisuudessa. Huomioon otetaan esimerkiksi alueen väestön kehitys, tautien esiintyvyys, uusien palvelujen, hoitomuotojen ja digitalisaation kehittyminen sekä valinnanvapausasiakkaiden määrän muutos. Uusia tiloja ja toimintamalleja on jo otettu käyttöön, mutta uudistaminen jatkuu edelleen.

Uudistamisohjelmassa rakennetaan useita uusia rakennuksia sekä puretaan aiemmin käytössä olleita. Hankkeen eri vaiheissa yhteensovitetaan rakentamisen vaateita sekä Pirhan toimintojen toimimista yhtäaikaisesti. Rakentamisella on vaikutusta Tays Kauppi kampuksella työskentelevien työntekijöiden liikkumiseen niin työpäivän aikana kuin työmatkoihin.

Työsuojelutoimikunnan tehtävänä on käsitellä laajoja työturvallisuuteen vaikuttavia asioita. Työmatkaturvallisuus on yksi osa työturvallisuutta. Työsuojelutoimikunta saa tilannekatsauksen M- ja P-rakennuksien rakentamisen vaikutuksesta liikkumiseen Tays-Kauppi kampuksella vuosina 2026-2028.

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta saa tiedoksi tilannekatsauksen sekä tarvittaessa antaa siitä lausunnon.

Kokouskäsittely
Asiantuntijana kuultiin projektipäällikkö Pekka Kilposta.

Päätös
Työsuojelutoimikunta sai tilannekatsauksen tiedoksi.

§ 76
Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2027

2631/2024

Valmistelijat / lisätiedot:
Henna Siippainen, HR-ERITYISASIANTUNTIJA, henna.siippainen@pirha.fi
Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Työnantajalla on työterveyshuoltolain 1383/2001 mukaan velvollisuus järjestää työntekijöilleen työterveyshuoltopalvelut. Lain tarkoitus on työnantajan, työntekijöiden ja työterveyshuollon yhteistoiminnassa edistää työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisyä, työn ja työympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta, työntekijöiden terveyttä sekä työ- ja toimintakykyä työuran eri vaiheissa sekä työyhteisön toimintaa. Nämä lain velvoittamat kohdat ovat Kansaneläkelaitoksen I korvausluokan, Kela I toimintaa. Työnantaja voi kustannuksellaan järjestää näiden lisäksi työntekijöilleen myös Kelan korvausluokkien 0 ja II palveluita.

Työnantajan ja työterveyshuoltopalveluiden tuottajan tulee tehdä työterveyshuollon tuottamisesta sopimus, jota muutetaan olosuhteiden olennaisesti muuttuessa. Sopimuksen lisäksi tulee olla laadittuna kirjallinen toimintasuunnitelma, jossa usein määritellään sopimusta tarkemmin työterveyshuollon sisällöstä. Toimintasuunnitelman laadinnassa on otettava huomioon muun muassa työpaikan työturvallisuusriskit ja tehdyt työpaikkaselvitykset.

Pirkanmaan hyvinvointialueella vuoden 2027 työterveyshuollon toimintasuunnitelma sisältää lakisääteisen Kela I (työkykyä ehkäisevän ja ylläpitävän) toiminnan lisäksi Kela II (sairaanhoidolliset palvelut), ja Kela 0 (työterveyshuolto palvelut, joista työnantajalla ei ole mahdollista saada Kela-korvausta) toimintaa. Vuoden 2027 toimintasuunnitelman laadinnassa on huomioitu tulevan vuoden työpaikkaselvityksien tarve, aiempina vuosina tehdyistä työpaikkaselvityksistä nousseita asioita, työterveyshuollon tuntemus Pirhan työntekijöiden työkykyisyydestä sekä eläkevakuuttaja Kevan tuoma tieto työkyvyttömyysriskiennusteesta ja myönnettyjen työkyvyttömyyseläkkeiden syistä.

Tullinkulman Työterveys Oy tuottaa näitä palveluita ennalta neuvotellun hinnaston mukaisesti joko omassa toimipisteessä tai etäpalveluina. Toimintasuunnitelmassa on palvelusisällön lisäksi kirjattu laadun kehittämisestä niin henkilöasiakkaan kuin organisaation kannalta sekä määritelty vuoden 2027 tavoitteet ja mittarit millä tavoitteiden toteutumista seurataan.

Vuoden 2027 tavoitteet ovat:

- Varhainen tuki toteutuu yhdenmukaisesti koko organisaatiossa ja työkyvyn heikkeneminen tunnistetaan oikea-aikaisesti.
- Työssä jatkamista, osatyökykyisten työskentelyä ja työhön paluuta tuetaan suunnitelmallisesti.
- Sairauspoissaolojen kokonaismäärä vähenee 2% vuoteen 2026 verrattuna
- Työpaikkaselvityksissä tunnistetut kehittämistarpeet tukevat työolojen, työturvallisuuden ja työkyvyn suunnitelmallista kehittämistä.

- Työterveyshuollon resurssit kohdennetaan tarkoituksenmukaisesti ja vaikuttavasti siten, että kustannukset pysyvät hallinnassa ja ennaltaehkäisevän työterveyshuollon osuus korvattavista kustannuksista on vähintään 60%.

Oheismateriaalina Pirkanmaan hyvinvointialueen työterveyshuollon kattotoimintasuunnitelma vuodelle 2027 sekä esitysdiat.

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta päättää

1. merkitä tiedoksi työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2027
2. antaa asiasta tarvittaessa lausunnon

Kokouskäsittely
Kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Taru Kotiniittyä.

Päätös
Työsuojelutoimikunta päätti merkitä tiedoksi työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2027.

§ 77
Tiedoksi asiat

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotetut asiat.

Päätös
Työsuojeluvaltuutetut esittivät, että kokouksen esityslistamateriaali tulisi jatkossa viisi arkipäivää ennen kokousta. Taru Kotiniitty viittasi neuvoteltuun asiakirjaan, jossa todetaan esityslista toimitettavan viisi vuorokautta ennen kokousta.

27.4.2026 työsuojelutoimikunnan kokouksessa käsiteltiin § 40 ja § 41. Päätöksissä todettiin, että asiat käsitellään uudelleen työsuojelutoimikunnassa syyskaudella 2026 eivätkä asiat ole vielä olleet uudelleen käsiteltävänä. Anu Nyman totesi, että työryhmän aikatauluhaasteiden vuoksi, asiat voidaan käsitellä aikaisintaan marraskuun kokouksessa.

27.4.2026 työsuojelutoimikunnan kokouksessa käsiteltiin § 43. Kokouksessa käsiteltyä materiaalia ei ole vielä toimitettu työsuojeluvaltuutetuille. Sovittiin, että asiassa esittelijänä ollut Marko Siirtola ottaa yhteyttä työsuojeluvaltuutetuihin sähköpostitse asian tiimoilta.

§ 78
Tiedotettavat asiat

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta päättää tiedotettavista asioista.

Päätös
Työsuojelutoimikunta päätti, että puheenjohtajisto ja
esittelijä katsovat kokouksesta tiedotettavat asiat yhteistyössä viestinnän kanssa.

Muutoksenhakukielto

§72, §73, §74, §75, §76, §77, §78

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).